



Escola Superior de Tecnologia
e Gestão de Viseu
A melhor Escola para os
melhores Alunos



Início | Escola ▼ | Estudar ▼ | Ligação ao Exterior ▼ | Investigação ▼ | Internacional ▼ | Viver ESTGViseu ▼ | | | Pesquisar...

Agenda

« Março 2020 »

D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Portal Académico

Moodle@ESTGV

Avaliação e Qualidade

IPV

Provedor do Estudante

Publicitação Institucional

Publicitação de Atos
Plano de Gestão de Riscos
de Corrupção e Infrações
Conexas

Ficha Da Unidade Curricular

Informações Gerais



Ano Letivo	201920								
Unidade Curricular	Gestão de Recursos Humanos								
Código	160								
Departamento/área responsável	Management Department								
Área científica	Ciências Empresariais								
ECTS	5								
Ano curricular	2								
Semestre curricular	2º Semestre								
Regime de frequência	Obrigatório								
Docentes	Nuno Filipe Rosa Melão								
Frequência como disciplina isolada?	Não								
Horas de contacto	T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	
	-	39	-	-	-	-	-	-	
	T - Teórico; TP - Teórico-Prático; PL - Prática e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outras;								
Tempo total de trabalho (horas)	132,5								

▼ Objetivos / Competências

Esta UC tem por objetivo proporcionar uma perspetiva global dos conceitos e práticas de gestão de recursos humanos, bem como da sua importância na gestão empresarial. Pretendem-se desenvolver competências úteis para o desempenho de responsabilidades relacionadas com os recursos humanos na gestão de empresas. No final da UC, os alunos deverão ser capazes de:

- *Compreender o contexto atual e as atividades da gestão de recursos humanos;
- *Compreender o papel estratégico dos recursos humanos na gestão empresarial;
- *Compreender as interdependências entre a gestão de recursos humanos e as outras áreas funcionais da gestão;
- *Caracterizar a análise de funções e utilizar técnicas adequadas na sua redação;
- *Conhecer e aplicar os fundamentos da gestão de entradas, relacionamentos e saídas de recursos humanos;
- *Discutir e aplicar técnicas de desenvolvimento, gestão de desempenho e gestão de compensações de recursos humanos;
- *Conhecer algumas táticas e alavancas para gerir a mudança.

► Conteúdos programáticos resumidos

► Metodologias de ensino e critérios de avaliação

► Bibliografia resumida

Oferta Formativa

Licenciaturas
Mestrados
CTeSP
Pós-Graduações
Erasmus Students
Disciplinas Isoladas
Outras Formações

Candidaturas

Departamentos/Área

Serviços Académicos

Serviços Informática

Biblioteca

Redes Sociais
Facebook e Google+

ESTGV no Facebook

ESTGV no

Início | Escola | Estudar | Ligação ao Exterior | Investigação | Internacional | Viver ESTGViseu

Contatos ▼

